KINGSTONE
REAL ESTATE

UN GLOBAL COMPACT

Communication on Progress (COP)

Stand: Dezember 2021

FORTSCHRITTSBERICHT (COMMUNICATION ON PROGRESS – COP)

Berichtszeitraum: 14.12.2020 - 14.12.2021

INHALT

A. Beschreibung der Maßnahmen 4
I. Menschenrechte 4
II. Arbeitsnormen 4
III. Umweltschutz 5
IV. Korruptionsbekämpfung 5

B. Messung der Ergebnisse 5

Anlage I: Nachhaltigkeitsstrategie der KINGSTONE Real Estate Gruppe

ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN CEO

07.12.2021

Ich freue mich, bestätigen zu können, dass KINGSTONE seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Tim Schomberg

Geschäftsführender Gesellschafter (CEO)

A. Beschreibung der Maßnahmen

KINGSTONE Real Estate (KRE) verfolgt 12 der 17 SDG Ziele, die den drei Nachhaltigkeitsebenen ESG zugeordnet sind:

I. Menschenrechte

- KINGSTONE Real Estate (KRE) verankert in seinem Unternehmensleitbild die Grundsätze einer verantwortungsvollen, transparenten und an einer nachhaltigen Wertschöpfung orientierten Unternehmensführung.
- KRE hat die Charta der Vielfalt unterschrieben und steht aktiv für die Umsetzung ein.
- Im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie der KRE regelt der Handlungsleitfaden Mitarbeiter unter anderem die Themen:
    - Work-Life-Balance
    - Karrierechancen
    - Chancengleichheit
    - Diskriminierungsfreiheit: Die KRE lehnt Rassismus und Diskriminierung strikt ab und geht äußerst vehement gegen Verletzungen der Anti-Diskriminierung vor.
    - Anspruch auf externe Fortbildung
    - Arbeitsplatzgestaltung und -ausstattung
    - Regelmäßige Mitarbeitergespräche

II. Arbeitsnormen

- Alle rechtlich vorgegebenen Rahmenbedingungen und Vorgaben werden eingehalten.
- Mittels eines Dienstleistervertrages regelt KRE, dass extern erbrachte Dienstleistungen den KRE Nachhaltigkeitsvorgaben entsprechen. Unter anderem sind das die Einhaltung des Mindestlohnanspruches und die Einhaltung aller in Deutschland anzuwendenden Gesetze und Normen.
- KRE sieht sich in einer privilegierten Position und möchte der Gesellschaft etwas zurückgeben bzw. mit sozialem Engagement die gesellschaftliche Verantwortung unterstützen. Zu diesem Zwecke erhält das Kinderhospiz München fortlaufend jährlich eine Geldspende.

III. Umweltschutz

KRE verpflichtet sich zur Einhaltung der Regeln gemäß der Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens (siehe Anhang I) in Bezug auf ganzheitlichen Umweltschutz.

Beispiele:

- KRE arbeitet auf der Basis des papierlosen Büros.
- Vorhalten und stetige Etablierung von entsprechender Software und Schulung im Umgang mit diesen, Software wird auf Barrierefreiheit geprüft.
- Der aktive Verzicht auf eine Klimaanlage trägt zur Energieeinsparung ebenso bei wie die smarte Heizungsanlage.
- Geräte zur Entkeimung der Räume tragen zur Gesundheit der Mitarbeiter bei.
- Alle Mitarbeiter haben einen uneingeschränkten Zugang zu Getränken und frischem Obst.
- Eine umfassende Mülltrennung wird angewandt.
- In der Immobilienverwaltung werden die jeweils vereinbarten ESG Kriterien überwacht. Im Rahmen der jährlichen Reportings liegt ein Fokus auf den Potentialen der Ressourceneinsparung. Identifizierte Maßnahmen werden eingeleitet.

IV. Korruptionsbekämpfung

- KRE hat in seiner „Schriftlich Fixierten Ordnung“ klare Regeln und Sanktionen zur Korruptionsbekämpfung aufgenommen.
- Im jährlichen Turnus finden Mitarbeiterschulungen zum Thema Geldwäsche und Compliance statt.

B. Messung der Ergebnisse

- Im Rahmen des quartalsmäßigen Risikomanagementreports wird die Einhaltung der Richtlinie überprüft und evaluiert.
- In Bezug auf Energieverbrauch wird das Smart Metering geprüft.
- Materialverbrauch wird anhand von Überprüfung und Auswertung von Bestelllisten im Office Management gemessen.
- Im Rahmen des Investment und Asset Managements werden die implementierten Prozesse zur Sicherstellung des Ankaufs ESG-konformer Immobilien und der Bewirtschaftung der Gebäude fortlaufend überprüft.
- Im Bereich der Human Ressources wird eine Krankheitsstatistik geführt und jährlich evaluiert.
- Bei Neueinstellungen werden Diversitätskriterien berücksichtigt.
- Im Rahmen der oben genannten Mitarbeitergespräche wird die Mitarbeiterzufriedenheit abgeprüft.

ANLAGE I

KINGSTONE
REAL ESTATE

ESG

Nachhaltigkeitsstrategie der KINGSTONE Real Estate Gruppe

Stand: Dezember 2021

INHALT

1. Vorwort 3
2. Unsere Werte – Turning Family Values into Investment Values 4
3. Ausgangslage 5
4. Sustainability Development Goals 5
5. Konkretisierung des Nachhaltigkeitszielbildes 7
6. Verantwortlichkeiten 7
7. Mitgliedschaften KRE 8

1. Vorwort

Unser Nachhaltigkeitsleitfaden ist im Rahmen eines Projektes zur Herleitung und Erarbeitung einer Nachhaltigkeitsstrategie auf Unternehmensebene entstanden. Ausgangspunkt der Herleitung waren Mitarbeiterworkshops, bei denen die Mitarbeiter der KINGSTONE Real Estate „kurz KRE" wesentliche Inhalte der Nachhaltigkeitsstrategie erarbeitet haben.

Für uns als Investment und Asset Manager ist der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen essenziell. Deshalb haben wir unsere Nachhaltigkeitsziele unter Beachtung ethischer, ökologischer, sozialer und unternehmerischer Gesichtspunkte gesetzt. Hierbei unterscheiden wir zwischen den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung. Dafür steht die etablierte Abkürzung „ESG" – „Environmental, Social und Governance". Diese ESG-Kriterien sind fest in unserer Unternehmensphilosophie und -kultur integriert. Sie bilden die Grundlage für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung. Bei all unseren Tätigkeiten orientieren wir uns an den Sustainability Development Goals (SDG) der Vereinten Nationen.

Wir setzen uns die Ziele durch geeignete Maßnahmen:

- Klimaneutralität auf Unternehmensebene zu erreichen und
- bei allen Geschäftsaktivitäten der KRE die ESG-Grundsätze zu berücksichtigen
- ein attraktiver Arbeitgeber zu sein

Einen besonderen Blick richten wir als Unternehmen auf unsere Mitarbeiter. Der respektvolle Umgang miteinander und eine durch Vertrauen geprägte Kommunikation sind Garant dafür, dass eine offene Kommunikation stattfindet und jede Person gesehen wird.

Die Grundsätze einer verantwortungsvollen, transparenten und an einer nachhaltigen Wertschöpfung orientierten Unternehmensführung bilden die Grundlage unseres Unternehmensleitbildes. Im Einklang mit unserem Leitbild besteht das Unternehmensziel der KRE in der Schaffung eines langfristigen Mehrwerts für unsere Kunden und Investoren durch ausgewählte, langfristig orientierte Immobilieninvestitionen. Dieses Ziel erreichen wir nur gemeinsam mit den Mitarbeitern, Gesellschaftern und Freunden.

Dieser Wertekonsens war wegweisend bei der Erarbeitung der Nachhaltigkeitsstrategie auf Unternehmensebene.

2. Unsere Werte – Turning Family Values into Investment Values

Wir als KRE verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen, transparenten und an einer nachhaltigen Wertschöpfung orientierten Unternehmensführung.

Das allgemeine Unternehmensziel der KRE besteht in der Schaffung eines langfristig ausgerichteten Mehrwerts für unsere Kunden und Investoren sowie gleichermaßen für weitere Stakeholder, wie z. B. Fremdkapitalgeber, Mieter, unsere Gesellschafter und nicht zuletzt auch für unsere Mitarbeiter. Als professioneller Immobilien- und Assetmanager verfolgen wir bei der Akquisition und dem laufenden Management der uns anvertrauten Assets under Management einen langfristigen Planungs- und Anlagehorizont.

Wir sind davon überzeugt, dass ein langfristiger Erfolg nur dann erzielt werden kann, wenn man neben ökonomischen Aspekten auch ökologische und soziale Aspekte sowie den Grundsatz der Integrität in die Unternehmensführung und in die Geschäftsprozesse integriert.

Daraus folgt, dass die Prinzipien der Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil in dem Wertesystem, den strategischen Zielen und Strukturen des Unternehmens verankert sind.

Familiäre Verantwortung

Als Familienunternehmen agieren wir ehrlich, zuverlässig, langfristig, verbindlich – wir übernehmen Verantwortung sowohl für die Vergangenheit als auch für die Zukunft.

Persönliche Verbundenheit

Das „Real Estate is a Peoples´ Business" nehmen wir wörtlich. So ist für uns ein wachsendes und gleichzeitig verbindliches Netzwerk genauso wichtig wie die verantwortungsvolle Nähe zu den Assets und Investments.

Vertrauensvolle Transparenz

Vertrauen entsteht durch Aufrichtigkeit und Transparenz. Auch oder gerade in schwierigen Situationen ist es uns wichtig unseren Stakeholdern gegenüber immer nachvollziehbar zu kommunizieren und zu handeln.

Visionäre Kreativität

Wir sind offen für neue Ideen, lassen uns inspirieren, haben Visionen und den Mut diese zu realisieren. Wir gehen oft nicht den bequemen Mittelweg, sondern suchen kontinuierlich nach kreativen Lösungen.

Respektvoller Umgang

Sowohl intern als auch extern agieren wir auf Augenhöhe mit allen Projektbeteiligten. Unabhängig von Vertragsverhältnissen, Hierarchiestufen oder Nationalitäten steht die gegenseitige Wertschätzung für uns an erster Stelle.

Unsere Sichtweisen, Handlungsfelder und Maßnahmen, die sich an ökologischen, sozialen und an guter Unternehmensführung ausgerichteten Aspekten orientieren, haben wir in dieser Nachhaltigkeitsrichtlinie zusammengefasst.

3. Ausgangslage

Die Grundlage zur Verankerung von ESG-Nachhaltigkeitsaspekten in der Finanzwirtschaft geht auf das Pariser Klimaabkommen, das am 12. Dezember 2015 auf der UN-Klimakonferenz beschlossen wurde, zurück[1].

Den normativen Rahmen für die zuvor kurz erläuterten ESG - Nachhaltigkeitsaspekte bilden die 17 UN Sustainability Goals, die im Jahr 2015 vom der UN-Vollversammlung beschlossen und von 193 Ländern anerkannt wurden.

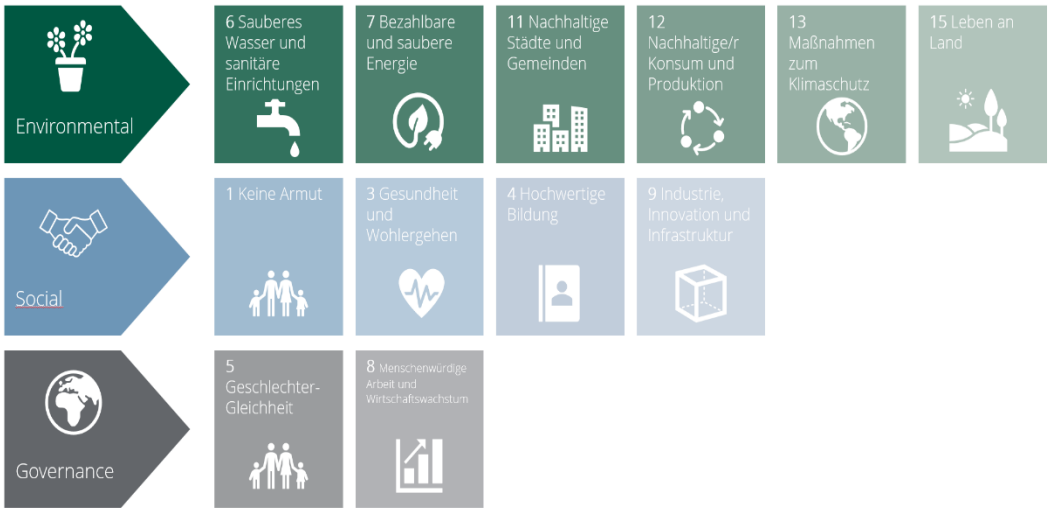
4. Sustainability Development Goals

KRE verfolgt einen konsequenten Nachhaltigkeitsansatz, in dem neben ökonomischen auch ökologische und soziale Aspekte, sowie der Grundsatz der Integrität sämtlicher Geschäftsprozesse, berücksichtigt werden.

In Bezug auf unsere Unternehmensaktivitäten als KRE haben wir eine Verdichtung der 17 SDG Ziele auf die drei Nachhaltigkeitsebenen ESG vorgenommen.

Nachfolgende Erläuterungen verdeutlichen die Orientierung von KRE an 12 von 17 Zielen.

Abbildung 1: SDG-Ziele



[1] https://sdgs.un.org/2030agenda (17.11.2021)

E Environmental:

- Umwelt- & Ressourceneffizienz: Verantwortungsvoller und effizienter Umgang mit Ressourcen, einschließlich Wasser und Energie, sowie Nutzung nachhaltiger Energiequellen.
- Klimawandel: Ausgeprägtes Umweltbewusstsein sowie Verpflichtung zur Förderung von Klimaneutralität durch Dekarbonisierung insbesondere hinsichtlich von Reisen und Fuhrparkmanagement.
- Abfallwirtschaft: Reduzierung der verursachten Abfallmenge und der durch Abfallentsorgung erzeugten Umweltverschmutzung durch Recycling und Mehrfachverwendung.

S Social:

- Diversität & Chancengleichheit: Aktive Förderung von Diversität sowie Gewährleistung von Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung oder Religion.
- Umgang mit internen und externen Stakeholdern: Berücksichtigung der lokalen gesellschaftlichen Verhältnisse, in denen wir als KRE tätig sind, sowie ein respektvoller Umgang mit all unseren Stakeholdern.
- Datenschutz & -sicherheit: Angemessene Datenschutzmaßnahmen in Bezug auf den Umgang mit allen privaten Daten und Erfüllung lokaler Richtlinien (z.B. DSGVO).
- Arbeitsbedingungen & Gesundheitsförderung: Einhaltung des Arbeitsrechts und Gewährleistung von Arbeitsbedingungen, die Sicherheitsstandards berücksichtigen und über grundlegende Gesundheitsstandards hinausgehen.

G Governance:

- Geschäftsethik & Management: Einhaltung von Standards in Bezug auf gute Unternehmensführung und ethischem Verhalten, insbesondere hinsichtlich Korruption, Belästigung und sonstigem Fehlverhalten.

- Regulatorik & Compliance: Beachtung sämtlicher Gesetze und Vorschriften gemäß den vor Ort geltenden Bestimmungen.
- Transparenz & Verantwortlichkeit: Transparenz hinsichtlich unserer ESG-Verpflichtungen und des Fortschritts derer Umsetzung, einschließlich einer regelmäßigen Berichterstattung über alle ESG-bezogenen Themen.

5. Konkretisierung des Nachhaltigkeitszielbildes

In einem abschließenden Schritt wurde das noch eher allgemein gehaltene ESG-Nachhaltigkeitszielbild in Bezug auf konkrete umsetzbare Ziele, die auch durch messbare Kriterien hinterlegt werden, verdichtet.

Abbildung 2: Primäres Zielsystem von KRE

Weitere Ausführungen zur detaillierten Definition der Ziele und zur Zielerreichung befinden sich in den Anlagen (aktuell: Umwelt, Organisation und Mitarbeiter) dieser Nachhaltigkeitsstrategie.

6. Verantwortlichkeiten

Die Verantwortlichkeit für die Organisation von ESG-Maßnahmen und den damit verbundenen Prozessen zur Umsetzung sind auf der Geschäftsführungsebene angesiedelt.

Dadurch ist gewährleistet, dass es auf Unternehmensebene eine klare und eindeutige Verantwortlichkeit für diese Aufgabe gibt.

Die Geschäftsführung setzt zu Einzelthemen Projektteams ein. Ein regelmäßiges ESG Team stellt die kontinuierliche Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie sicher.

7. Mitgliedschaften KRE

Unser ESG-Commitment dokumentieren wir durch Mitgliedschaften in den nachfolgenden Organisationen und stärken dadurch unser Engagement für Umwelt- und Sozialthemen sowie für eine wertorientierte Unternehmensführung.

- UN Global Compact

- Charta der Vielfalt

- ZIA

- Institut für Corporate Governance in der Immobilienwirtschaft (ICG)

KONTAKT

KINGSTONE Real Estate

Maximilianstr. 2
80539 München

W www.kingstone-group.com

Ansprechpartner:

Dr. Tim Schomberg
Geschäftsführender Gesellschafter (CEO)
T +49 (0) 89 205 008 56 30
M +49 (0) 173 700 38 12
E t.schomberg@kingstone-im.com

DISCLAIMER

Die vorliegende Darstellung dient Informationszwecken und stellt keine Anlageberatung, keine Anlageempfehlung, kein Angebot und keine Aufforderung zum Kauf oder Verkauf von Anlageprodukten dar. Die Informationen sind nicht geeignet, auf ihrer Grundlage eine konkrete Anlageentscheidung zu treffen. Sie beinhalten keine rechtliche oder steuerliche Beratung. Sofern nicht anders angegeben, beruhen die in dieser Präsentation enthaltenen Informationen auf Recherchen und Berechnungen der KINGSTONE Investment Management GmbH („KINGSTONE IM") sowie auf öffentlich zugänglichen Quellen, die für zuverlässig gehalten werden, für deren Richtigkeit aber keine Garantie übernommen werden kann. Soweit in dieser Präsentation Immobilienanlagen textlich oder durch Abbildungen beschrieben sind, die entsprechend der Darstellung nicht zu einem bestehenden Portfolio von KINGSTONE IM gehören, sind diese als beispielhaft für eine mögliche künftige Portfoliozusammensetzung zu verstehen. Eine Haftung dafür, dass diese Immobilien für Portfolios von KINGSTONE IM erworben werden, wird nicht übernommen. Die Angabe von Wertentwicklungen erfolgt ggfs. nach der BVI-Methode, d.h. ohne Berücksichtigung von Ausgabeaufschlag / Rücknahmeabschlag und weiterer individueller Kosten auf Anlegerseite (z.B. Depotgebühren), die sich mindernd auf die individuelle Rendite des Anlegers auswirken. Aufgezeigte Wertentwicklungen aus der Vergangenheit lassen keine zwingenden Schlüsse auf zukünftige Entwicklungen zu. Bei dem dargestellten Anlageprodukt kann nicht ausgeschlossen werden, dass der Anleger nicht den investierten Betrag im Falle einer Rückgabe oder eines Verkaufes zurück erhält. Soweit Aussagen in dieser Präsentation keine historischen Fakten darstellen, handelt es sich um Erwartungen, Schätzungen und Prognosen. Daraus ergibt sich wesensgemäß, dass diese von den effektiven Ergebnissen der Zukunft maßgeblich abweichen können. Trotz der sorgfältigen Erstellung dieser Präsentation wird keine Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit, Zuverlässigkeit, Genauigkeit oder Angemessenheit der Informationen und Einschätzungen übernommen. Dies gilt insbesondere für rechtliche oder steuerliche Komponenten der Darstellung. Die steuerliche Behandlung hängt von den persönlichen Verhältnissen des jeweiligen Anlegers ab und kann künftig Änderungen unterworfen sein.

Die in dieser Publikation beschriebenen Anlageprodukte können in verschiedenen Gerichtsbarkeiten oder für bestimmte Anlegergruppen für den Verkauf ungeeignet und/oder unzulässig sein. Anteile an den Anlageprodukten dürfen innerhalb der USA nicht angeboten, verkauft oder ausgeliefert werden. Diese Präsentation ist keine Verkaufsunterlage, kein Verkaufsprospekt bzw. kein Informationsdokument nach § 307 KAGB zum Anlageprodukt nebst Anlagebedingungen; die Jahres- bzw. ggf. Halbjahresberichte sowie die Wesentlichen Anlegerinformationen können im Falle der Auflage des Anlageprodukts kostenlos bei KINGSTONE Investment Management GmbH, Maximilianstr. 2, 80539 München angefordert werden. Durch die Überlassung der Informationen wird weder eine vertragliche Bindung noch eine sonstige Haftung gegenüber dem Empfänger oder Dritten begründet. Die in dieser Präsentation enthaltenen Informationen sind vertraulich zu behandeln. Eine Vervielfältigung oder Weitergabe des Dokumentes oder der darin enthaltenen spezifischen Informationen bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung durch KINGSTONE IM.